

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Тюльпан»

Анализ эффективности принятых мер по
итогам ВСОКО за 2022-2023 уч.г.

В ходе внутренней оценки качества образования в МКДОУ «Детский сад «Тюльпан» проанализированы управленческие подходы к обеспечению качества образовательных услуг дана оценка качества образовательных услуг, проведен анализ эффективности принятых управленческих решений по итогам ВСОКО 2022 - 2023 учебный год.

В соответствии с приказом от 26.08.2022 года N2 56 «Об утверждении плана мероприятий по повышению качества дошкольного образования по результатам ВСОКО в 2022 году был принят и утвержден план мероприятий повышения качества дошкольного образования в МКДОУ «Детский сад «Тюльпан».

Согласно плану проведен ряд мероприятий и получены результаты.

Создана рабочая группа для разработки и управления мероприятиями по повышению качества дошкольного образования.

С целью повышения педагогической квалификации запланированы и проведены: семинары; методические объединения воспитателей, состоялись открытые просмотры занятий.

С целью совершенствования системы взаимодействия с семьёй проведено ряд мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования.

С целью выявления степени удовлетворенности качеством ~~и~~ предоставления образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу в ДОУ внесены изменения в анкеты; анкетирование проводилось 2 раза в год.

С целью совершенствования педагогической работы изучены потребности, возможности, интересы и инициативы воспитанников в ДОУ. Определены направления развития педагогов по направлениям: ТРИЗ для развития воображения и творческой активности, проектной деятельности, здоровьесберегающей технологии. Включены в план работы ДОУ мероприятия по ознакомлению педагогов с современными образовательными технологиями.

Девять педагогов прошли обучение на курсах повышения квалификации по теме «Методика и технология обучения и воспитания детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО», два педагога по теме «Разработка и реализация адаптированных основных образовательных программ обучающихся с ОВЗ в рамках ФГОС ДО». Повышение квалификации

эффективно осуществлялось на КПК в дистанционном режиме, онлайн-семинарах и вебинарах.

С целью информационного обеспечения образовательного процесса приобретен ноутбук для педагогов.

Предусмотрено активное участие педагогов в районных семинарах, педагогических конференциях.

Заведующий МКДОУ «Детский сад «Тюльпан» использует принципиально новые формы взаимодействия участников педагогического процесса, и изменяет характер выполнения управленческих функций, разрабатывает подход в управлении, который строится на доверии и успехе, ориентируется на создание необходимых условий для совместной деятельности педагогов с детьми и родителями. При принятии управленческих решений учитывает интересы детей, тенденции социальных преобразований в обществе, профессиональные возможности педагогов, а также запросы родителей.

В ДОУ изучают мнение родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством предоставляемых услуг. В 2023 г. в опросе участвовали 72% (в 2022 г. 70 %) родителей (законных представителей) воспитанников. Из них позитивное мнение имеют 88 % (2022 г.-86%), нейтральное мнение — 11 % (2022г.-12%), негативное мнение— 1 % (2022 г.-2%) .

Наиболее низкие показатели в 2023г. были выявлены по следующим позициям принятия управленческих решений по итогам 2022 г.: мотивирование деятельности подчиненных на активное участие в реализации принятых решений; проведение проблемно-ориентированного анализа; контроль за выполнением принятого решения.

Заведующему и старшему воспитателю рекомендуется:

- использование программного обеспечения для управления, контроля и планирования процессов ДОО;
- учет ресурсного, финансового, материального обеспечения выполнения управленческого решения;
- формирование методов воздействия на сознание работников с целью слияния интересов организации и подчиненных;
- достижение высокой требовательности и критичности у сотрудников;
- разработка курса повышения квалификации педагогов по применению информационных программ;
- разработка программы взаимодействия с родителями
- выработать умение работать с группой, а не с отдельными людьми, управленческие решения в ДОУ принимать с учетом

психологических и индивидуальных особенностей сотрудников, применять способы мотивации персонала.

С целью развития профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций относительно повышения качества дошкольного образования были предприняты следующие меры:

- выданы рекомендации относительно совершенствования основной образовательной программы ДОО, в том числе развития потенциала Программы в части работы с детьми с ОВЗ; расширения возможностей для участия заинтересованных сторон в разработке ООП ДОО и ее совершенствования;
- проведена групповая консультация для руководящих и педагогических работников ДОО «Обеспечение безопасности образовательной деятельности и деятельности по присмотру и уходу на участке с учетом потребностей и возможностей воспитанников и других заинтересованных сторон в контексте социокультурного окружения»;
- выданы рекомендации относительно совершенствования деятельности ДОО по сохранению и укреплению здоровья воспитанников;
- рекомендовано систематическое обогащение баз знаний ДОО и расширение доступа к ним педагогических работников и родителей воспитанников;
- рекомендовано ознакомиться с лучшими практиками управления качеством дошкольного образования Приютненского района и Республики Калмыкия;
- рекомендовано включить «проблемные» зоны в систему методического сопровождения педагогов на уровне ДОО, в том числе в самообразовательную деятельность педагогов;
- выработать адресные рекомендации педагогическим работникам на основе существующих у них профессиональных дефицитов относительно показателей, получивших наименьшую оценку.

Заведующему и старшему воспитателю рекомендуется использовать аналитические данные для повышения уровня качества образования в ДОО, для проектирования развития ДОО, включая развитие профессиональной компетентности педагогических работников. А также обеспечить контроль выполнения адресных рекомендаций ДОО.

Вывод: мероприятия, включенные в план по улучшению качества работы, способствуют повышению качества образования в ДОО.

Старший воспитатель:

Л.В.Евланова



Зав. сек. ДОО

Евланова Л.В.

Ерменко Г.В.